



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
 เลขที่รับ ว.พ.๗๕
 วันที่ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๓.๕๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรมฯ โทร. ๐ ๓๒๓๓-๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/ ๒๐๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กรได้ดำเนินการจัดประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอส่งรายงานการประชุมราชการดังกล่าว จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นาวาตรีหญิง **วีรนุช เพ็ญวันศุกร์**
 (วีรนุช เพ็ญวันศุกร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

- เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี
- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดอนุมัติ
 - เพื่อโปรดพิจารณา
 -

- ทพ
 ทพ. *Tunyan*

(นายพราน ไพรสุวรรณ)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
 - ๕ ก.ค. ๒๕๖๖

(นางโสภา วิชยพงศ์กุล)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
 ๕ ก.ค. ๒๕๖๖

ผ่านรองฯ.....
 (นางสาวจุฑาทิพย์ ชมภูนุช)

สรุปประชุมราชการ ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมงามยิ่งยวด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวจุฑาทิพย์	ชมภูนุช	รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	ประธาน
๒. นาวาตรีหญิงวีรณุช	เพ็ญวันศุกร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓. นางสาวธัญย์สิตา	วิเศษสิงห์	นิติกรชำนาญการ	
๔. นางนิภา	สอสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นางลำเจียก	สอนศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖. นางทองดี	สายสัญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗. นางวนิดา	แพระบ่า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	Zoom Meeting
๘. นางต้นหยง	ตาละคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	Zoom Meeting
๙. นางสาวสุพัตรา	วงษ์บุญมาก	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๐. นางสาวสรียา	ยิ่งฟัง	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๑. นางสาวสุจิตรา	ป้อมเชียงพิณ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๒. นางสาวพวงเพชร	อภิรักษ์อินทรีย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๑๓. นางกานต์ชนก	อุบลบาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๔. นางสาวธัญญลักษณ์	ทองตระกูล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๕. นางสาวบงกช	เอกรัตนสาคร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๖. นางนันทปภัทร์	ศรีทองทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	Zoom Meeting
๑๗. นางสาวมัตติกา	เอี่ยมจำรัส	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๘. นางอุไรวรรณ	ศรีรอด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	Zoom Meeting
๑๙. นางเบ็ญจา	ผานาค	พนักงานธุรการ ระดับ ๓	
๒๐. นางสาวสุภาวดี	ศรีภา	นิติกร	
๒๑. นายสายธาร	ฤทธิแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๒. นางสาวสิริวัฒน์	ธนพัฒน์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๓. นางสาวสุกัญญา	ห้วงทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๔. นางสาวนพมล	พรมมะ	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๕. นางสาวศิริลักษณ์	ภูวนารณฤบาล	พนักงานพิมพ์	
๒๖. นางประทานพร	วานิชกุล	พนักงานพิมพ์	
๒๗. นายบุญชูชาญ	นิ่มนวล	เจ้าพนักงานธุรการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๒๘. นางสาวปรานวรรณ	กองผัด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒๙. นายจักรกฤษณ์	พัฒนจิรารักษ์กุล	นักประชาสัมพันธ์

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน
ป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนหลัง

กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องตามอย่างเคร่งครัด (งานนิติการ)

- สรุปข้อร้องเรียน ๓ ปีย้อนหลังที่ผ่านมาที่ดำเนินการเสร็จสิ้น และขึ้นหลักฐาน

ทางไต่สวน

กิจกรรมที่ ๕ แจ้งเวียนระเบียบเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมฯ (งานนิติการ)

- ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อให้ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร

รับทราบ และขึ้นหลักฐานทางไต่สวน

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมสนทนาธรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม

และมีความสุข (กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร)

- เตรียมดำเนินการวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ร่วมกับการถวายเทียนพรรษา

ณ วัดมหาธาตุ

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (กลุ่มบริหารทั่วไป)

- ดำเนินการแล้วบางส่วนแต่ยังไม่มีหลักฐานทางไต่สวน

กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมทำบุญใส่บาตร (กลุ่มบริหารทั่วไป)

- ดำเนินการแล้วบางส่วนแต่ยังไม่มีหลักฐานทางไต่สวน

กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา (กลุ่มบริหารทั่วไป)

- จัดในเดือนกรกฎาคม ณ วัดมหาธาตุ

กิจกรรมที่ ๑๘ ประชาสัมพันธ์เครือข่ายให้ร่วมกิจกรรมมอบของ/ร่วมบริจาคในนาม

ขององค์กร (กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร)

- อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการในไตรมาส ๔

กิจกรรมที่ ๒๒ เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้แก่หน่วยงานเครือข่าย (งานนิติการ)

- อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๒๔ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน (กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร)

- ประชุมราชการถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ของหน่วยงานในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒๗ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการคุณธรรม

ที่พึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย (กลุ่มสื่อสาร)

- ดำเนินการแล้วบางส่วนแต่ยังไม่มีหลักฐานทางไต่สวน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>		
<p>กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คณะผู้บริหาร สคร.๕ ประกาศเจตนารมณ์เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และบุคลากรกลุ่ม/ศูนย์ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ได้ร้อยละ ๙๒.๔๕ ซึ่งผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่วางไว้</p>	<p>ขยายเวลาในการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒ การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการและสร้างนิสัยความรับผิดชอบในการมาปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา (วินัย)</p>	<p>กลุ่มบริหาร ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศกรมควบคุมโรคเรื่องกำหนดจำนวนครั้งในการมาทำงานสายแล้ว</p>	<p>ควรเพิ่มการสรุปจำนวนคนมาสายเกินที่เกณฑ์กำหนดของ สคร. ๕ และส่งหลักฐานขึ้นไต่สวน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องตามอย่างเคร่งครัด (สุจริต)</p>	<p>ณ ปัจจุบัน ยังไม่มีข้อร้องเรียน การที่มีเรื่องร้องเรียนก็น้อย ไม่สามารถจะบ่งบอกได้ว่าเป็นการกระทำที่ไม่สุจริต หรือการมีเรื่องร้องเรียนมากก็ได้ไม่ได้หมายความว่า เป็นองค์กรที่สุจริต เพราะบางครั้งผู้ที่เข้ามาร้องเรียนอาจจะเกิดการเข้าใจผิดจนทำให้เกิดการร้องเรียนเข้ามา โดยที่หน่วยงานอาจจะไม่มีความผิด</p>	<p>ควรแก้ไขเป้าหมายการดำเนินการเป็นจำนวนเรื่องร้องเรียนที่สิ้นสุดการดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๔ จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>จัดเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการทุกปี โดยรับการถ่ายทอดแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากกรมควบคุมโรค บุคลากรในหน่วยงานดำเนินงานตามแผนที่มีส่วนรับผิดชอบและทำให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด</p>	-
<p>กิจกรรมที่ ๕ แจ้งเวียนระเบียบเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมฯ</p>	<p>แจ้งเวียนระเบียบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สคร.๕ ราชบุรี</p>	-

กิจกรรมที่...

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
<p>กิจกรรมที่ ๖ ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่กลุ่ม/ศูนย์</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทาง Group Line</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ผ่าน Group Line เป็นการให้ความรู้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถวัดผลได้ว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และจะนำไปปฏิบัติหรือไม่</p> <p>ควรประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางที่หลากหลาย เช่น เสียงตามสาย หรือจัดอบรมการปฏิบัติตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และให้บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมนำไปถ่ายทอดภายในกลุ่ม/ศูนย์</p>
<p>กิจกรรมที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ยกย่องและเชิดชูเกียรติคนดีในหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมผ่านทางช่องทางสื่อสารต่างๆ ที่หลากหลาย</p>	<p>สื่อสารประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีในหน่วยงานผ่าน Line , Facebook , เว็บไซต์ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒๕๖๖ - บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค - ผู้ที่ศศนในการกำจัดโรคไข้มาลาเรีย ประจำปี ๒๕๖๖ 	<p>เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ทาง YouTube “คุยกับคนเด่น” โดยกลุ่มสื่อสารจะให้ผู้ที่ได้รับรางวัลมาร่วมถ่ายทอดเรื่องราวประสบการณ์การทำความดีที่ได้จากการรับรางวัลมา เพื่อเป็นแนวคิดให้กับบุคลากรในหน่วยงานต่อไป</p>
<p>กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมสนทนาธรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม และมีความสุข</p>	<p>จัดกิจกรรมสนทนาธรรม เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมงามยิ่งยวด สคร.๕ ราชบุรี</p>	<p>ปรับลดให้มีกิจกรรมสนทนาธรรมเป็น ๑ ครั้ง / ปี เนื่องด้วยตามแผนจริยธรรมฯ ของ สคร.๕ มีกิจกรรมทางศาสนาหลายกิจกรรม</p>
<p>กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</p>	<p>๑.วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๒.วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา “วันปิยมหาราช”</p> <p>๓.วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมพิธีถวายสักการะและวางพานพุ่มเนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๔.วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมพิธี “วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์</p>	<p>-</p>

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	๕. วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมพิธีถวายสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันเฉลิมพระชนพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พระบรมราชินี	-
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมทำบุญใส่บาตร	จัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตรทุกวันศุกร์ ต้นเดือน	-
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา	-	สคร.๕ ราชบุรีกำหนดจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑๒ การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวัน ได้แก่องค์กร พุทธสบัติ และวันศุกร์	ปรับลดการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเป็น ๑ วัน / สัปดาห์ โดยกำหนดเป็นวันอังคาร
กิจกรรมที่ ๑๓ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยใช้พลัง “บวร”	ประชาสัมพันธ์เรื่อง “บวร” ผ่าน Group line และเสียงตามสาย ๒ ครั้ง	วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดมหาธาตุ เพิ่มกิจกรรม ๕ ส. นอกบริเวณสนาม (วัด)
กิจกรรมที่ ๑๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านจอทีวี ของหน่วยงานให้ความรู้ใน เรื่องฐาน ๑๐ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital”และคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ประชาสัมพันธ์ผ่านจอทีวีชั้น ๑ และชั้น ๓ เรื่องฐาน ๑๐ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital”และคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	อาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์โดยปรับตามแนวทางจาก กรมควบคุมโรค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร		
กิจกรรมที่ ๑๕ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ธนาคาร ความดีสะสมเต็มความดี	สรุปธนาคารความดีของกลุ่ม/ศูนย์ ไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ ได้แก่ - บริจาคสิ่งของ ๒๔ ครั้ง - บริจาคโลหิต ๙ ครั้ง - จิตอาสา ๗ ครั้ง	ควรมีของรางวัลให้กับกลุ่ม/ศูนย์ ที่มีการ ทำความดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ทำความดีต่อไป โดยมีการมอบรางวัล ในเวทิจานเลี้ยงเกษียณอายุราชการ
กิจกรรมที่ ๑๖ การจัดระบบการคัดเลือกคน ดีและผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส	จัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ หน้าเว็บไซต์ สคร.๕ ราชบุรี	ควรมีทำเนียบบุคลากรทำความดีด้านอื่นๆ ที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มี พฤติกรรมดีเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร ได้

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>		
<p>กิจกรรมที่ ๑๗ มอบของ/ร่วมบริจาค</p>	<p>มอบของ/ร่วมบริจาค ๕ ครั้ง ได้แก่</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมกับ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ร่วมบริจาคสิ่งของและเครื่องอุปโภคบริโภค ณ สถานสงเคราะห์เด็กพิการทางสมองและปัญญา จังหวัดราชบุรี</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สคร.๕ ร่วมกับกลุ่มงานจริยธรรมฯ กรมควบคุมโรค ร่วมบริจาคสิ่งของในโครงการแบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยมีนายแพทย์ชจรศักดิ์ แก้วจรัส เป็นประธาน</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สคร.๕ มอบปฏิทินเก่าที่ไม่ได้ใช้แล้วให้กับ กองยาสูบ กรมควบคุมโรค เพื่อบริจาคให้ผู้พิการทางสายตา</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สคร.๕ ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี ร่วมกิจกรรม ปันรอยยิ้มให้น้อง และสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน มอบทุนการศึกษา ณ โรงเรียนบ้านหนองหม้อข้าว ตำบลป่าหวาย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี</p> <p>ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ บริจาคของ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านเรดาร์</p>	<p>ปรับลดจำนวนในการทำกิจกรรมเหลือเป็น ๓ ครั้ง / ปี เพราะถ้ามีจำนวนครั้งที่มากเกินไป อาจดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๑๘ ประชาสัมพันธ์เครือข่ายให้ร่วมกิจกรรมมอบของ/ร่วมบริจาคในนามขององค์กร</p>	<p>มติในที่ประชุมเสนอให้จัดกิจกรรมโรงเรียนเจดีย์าราม (บัณฑิตประชาชนน้อยพานิช) ในไตรมาส ๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร จะประชาสัมพันธ์เรื่องขอรับบริจาค วัน เวลา และสถานที่อีกครั้ง</p>	<p>-</p>
<p>กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมจิตอาสาเสริมสร้างความเสียสละ (ปลูกต้นไม้)</p>	<p>จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ประสานงานเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>ควรเพิ่มเป็นกิจกรรมสนับสนุนในโครงการจริยธรรม เพื่อสนับสนุนค่าน้ำใจเชื่อเพลิง ทำให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ และเปลี่ยนสถานที่ไปปลูกป่าที่หลากหลาย</p>

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
กิจกรรมที่ ๒๐ แจ้งเวียนมาตรการคัดแยกขยะมูลฝอย และมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารติดตามบุคลากรรับทราบแจ้งเวียนมาตรการให้ครบร้อยละ ๑๐๐ และสรุปผล ขึ้นหลักฐานทางโทรศัพท์	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรทำการสำรวจจำนวนถังขยะและจัดซื้อถังขยะให้เพียงพอ เน้นให้ทุกคนปฏิบัติได้จริง รวมไปถึงควรมีการประชุมสัมพันธที่หลากหลายช่องทาง เรื่องการคัดแยกขยะ แยกขยะก่อนทิ้งขยะทุกครั้ง ควรมีการสุ่มตรวจการคัดแยกขยะก่อนทิ้งว่าเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติได้ถูกต้องหรือไม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		
กิจกรรมที่ ๒๑ สื่อสารข้อความและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๒.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ B	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจงข้อคำถาม โดยเน้นข้อที่มีปัญหาไม่เข้าใจคำถาม - เปลี่ยนชื่อกิจกรรม ไม่ควรใช้คำว่า “สื่อสารข้อความ” เนื่องจากไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่ทำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ		
กิจกรรมที่ ๒๒ เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่หน่วยงานภายนอก ให้แก่หน่วยงานเครือข่าย	งานนิติ การอยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่หน่วยงานภายนอก	-
กิจกรรมที่ ๒๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก	ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แผนจริยธรรมฯ ร่วมกับศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ ๕ ครั้งที่ ๒ เข้าร่วมประชุมนำเสนองานด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ รอบ ๖ เดือนแรก	เนื่องจากการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ ๕ จะสลับหมุนเวียนการเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม ควรสอบถามรายละเอียดการจัดประชุมจากศูนย์อนามัยที่ ๕ (หน่วยงานเจ้าภาพ) ให้ชัดเจน เพื่อนำมาประกอบการเขียนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยเพิ่มไปในโครงการจริยธรรมฯ
กิจกรรมที่ ๒๔ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน	จัดประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมฯ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	-

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ		
กิจกรรมที่ ๒๕ จัดทำทำเนียบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงาน	จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน้าเว็บไซต์ สคร. ราชบุรี	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กิจกรรม	สิ่งที่ได้ดำเนินการ	ข้อค้นพบจากการถอดบทเรียน
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
กิจกรรมที่ ๒๖ แต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตระดับ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด	-
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		
กิจกรรมที่ ๒๗ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเสียงตามสาย ๒ ครั้ง	ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เช่น Group Line , Facebook
กิจกรรม ที่ ๒๘ ประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาท ของผู้นำองค์กรในการเป็น ผู้กระทำการส่งเสริม จริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ one page - ผู้บริหารเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร กรมควบคุมโรค - คณะผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์	ควรเพิ่มผู้รับผิดชอบเป็นทุกกลุ่ม/ศูนย์ ให้ผู้นำของกลุ่ม/ศูนย์ มีส่วนร่วมในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กรรวบรวม และกลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

นำเสนอคลิปวิดีโอที่จะนำเสนอผลงาน โครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะทำงาน จริยธรรมฯ ช่วยให้ข้อเสนอแนะ หรือเพิ่มเติมรายละเอียดในคลิปวิดีโอ

มติที่ประชุม ประสานกลุ่มสื่อสารฯ ให้ช่วยตรวจสอบเพิ่มเติมรายละเอียดและตกแต่งคลิปวิดีโอ

ประธานกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงลายมือชื่อ

(ณิรมล)

นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จตรายงานการประชุม

ลงลายมือชื่อ

(วีรณช เพ็ญวันศุกร์)

นาวาตรีหญิงวีรณช เพ็ญวันศุกร์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม